



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-27062024-254967
CG-DL-W-27062024-254967

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 22] नई दिल्ली, जून 9,—जून 15, 2024, शनिवार/ज्येष्ठ 19—ज्येष्ठ 25, 1946
No. 22] NEW DELHI, JUNE 9,—JUNE 15, 2024, SATURDAY/JYAISHTHA 19—JYAISHTHA 25, 1946

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 जून, 2024

सा.का.नि. 72.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में वेब प्रशासक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:

- (i) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, वेब प्रशासक (समूह 'ख' पद), भर्ती नियम, 2024 है।
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन पद या अचयन पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
वेब प्रशासक।	02* (2024) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 9 (53100 - 167800 रु.)।	चयन।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	(i) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा ; और (ii) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैं तो उसकी संरचना।</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।</p>
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (44900-142400 रु.) में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाला प्रोग्रामर और हाइपरटेक्स्ट मार्कअप लैंग्वेज या हाइपरटेक्स्ट प्रीप्रोसेसर या सिस्को प्रमाणित नेटवर्क एसोसिएट सर्टिफिकेट में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों के ऐसे अधिकारी, -</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (47600-151100/ रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की है; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों, -</p> <p>(i) आवश्यक अर्हता :</p> <p>(अ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग या कंप्यूटर विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या कंप्यूटर विज्ञान इंजीनियरिंग या कंप्यूटर प्रौद्योगिकी या इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री; या</p> <p>(आ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सांख्यिकी या गणित के साथ विज्ञान में स्नातक की डिग्री के साथ कंप्यूटर अनुप्रयोगों में डिप्लोमा या इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग के अधीन 'ए' स्तर का डिप्लोमा और कंप्यूटर पाठ्यक्रम की मान्यता या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या कंप्यूटर अनुप्रयोगों में पञ्चबहुशिल्प डिप्लोमा और</p> <p>(ii) अनुभव :</p> <p>वेबसाइटों के डिजाइन, विकास और अनुरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव, डॉट नेट और जावा प्रौद्योगिकी में या नवीनतम प्रौद्योगिकी के साथ सॉफ्टवेयर पैकेजों के लिए कोडिंग प्रोग्राम,</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त निदेशक, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी - अध्यक्ष ; 2. उप निदेशक, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी - सदस्य ; 3. सहायक निदेशक, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी -सदस्य। 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

<p>स्क्रिप्ट लिखना और संरचित क्वेरी भाषा या ओरेकल या संरचित क्वेरी भाषा डेटाबेस सिस्टम, नेटवर्क और सर्वर प्रबंधन को बनाए रखना।</p> <p>(iii) वांछनीय :</p> <p>अ. प्रमाणित वेब प्रशासक सहयोगी का विधिमान्य प्रमाण पत्र। आ. भेद्यता परीक्षण और अनुप्रयोग सुरक्षा लेखापरीक्षण में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 .- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 .- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 .- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

[फा. सं. 23011/80/2018-पीटी]

डी. के. घोष, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 6th June, 2024

G.S.R. 72.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Web Administrator in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad under the Ministry of Home Affairs, namely: -

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Web Administrator (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Web Administrator.	2* (2024) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-9 in the pay matrix (Rs 53100 - 167800).	Selection.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	(i) fifty per cent. by deputation; and (ii) fifty per cent. by promotion, failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Programmer with three years regular service in level-7 in the pay matrix (Rs. 44900- 142400) and having successfully completed two to four weeks training in Hypertext Markup Language or Hypertext Preprocessor or Cisco Certified Network Associate certificate.</p> <p>Note.1- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations, - (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years service in the grade rendered after appointment to the post on a regular basis in level-8 in the pay matrix (Rs. 47600-151100) or equivalent in</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Director, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy - Chairman; 2. Deputy Director, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy - Member; 3. Assistant Director, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy - Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

<p>the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, -</p> <p>(i) Essential qualification:</p> <p>A. Masters Degree in Computer Application or Computer Science or Bachelor Degree in Computer Engineering or Computer Science Engineering or Computer Technology or Electronics and Communication Engineering or Electronics Engineering from a recognised University or institute; or</p> <p>B. Bachelor Degree in Science with Statistics or mathematics from a recognised University or institute along with a Diploma in Computer Applications or 'A' Level Diploma under Department of Electronics and Accreditation of Computer Course or Post Graduate Diploma in Computer Application or post Polytechnic Diploma in Computer Applications from a recognised University or institute; and</p> <p>(ii) Experience:</p> <p>Three years of experience in design, development and maintaining the websites, coding programmes for software packages in Dot Net and Java Technologies or with latest technologies, writing script and maintaining Structured Query Language or Oracle or Structured Query Language database systems, Network and Server management.</p> <p>(iii) Desirable:</p> <p>A. Valid Certificate of Certified Web Administrator Associate.</p> <p>B. One year experience in vulnerability testing and application security auditing.</p> <p>Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.- The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

[F. No. 23011/80/2018-PT]

D. K. GHOSH, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 जून, 2024

सा.का.नि. 73.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में पुलिस उप-अधीक्षक (लाइन्स और क्वार्टर मास्टर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

2. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, पुलिस उप-अधीक्षक (लाइन्स और क्वार्टर मास्टर), समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये नियम राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है

अनुसूची

पद का नाम।	पद संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
पुलिस उप-अधीक्षक (लाइन्स और क्वार्टर मास्टर)।	02* (2024) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 9 (रु. 53100-167800/-)।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान हैं तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति - केंद्रीय पुलिस संगठन या केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल या राज्य पुलिस संगठन या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन पुलिस संगठनों के अधिकारी-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो:</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में, वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 8 (रु 47600-151100) या समतुल्य में उक्त पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दिए गए ग्रेड में दो वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(iii) निरीक्षकों में से, जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 7 (रुपये 44900-142400) में नियमित आधार पर उक्त पद पर नियुक्त होने के पश्चात् दिए गए ग्रेड में तीन वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हों -</p> <p>(i) आवश्यक अर्हताएं -</p> <p>(अ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री; और</p> <p>(आ) लाइन्स या क्वार्टर मास्टर में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 - प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 23011/04/2021-पीटी]

डी. के. घोष, अवर सचिव

New Delhi, the 7th June, 2024

G.S.R. 73.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Superintendent of Police (Lines and Quarter Master) in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad under the Ministry of Home Affairs, namely: -

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Deputy Superintendent of Police (Lines and Quarter Master), Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Deputy Superintendent of Police (Lines and Quarter Master).	2* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-9 in the pay matrix (Rs 53100-Rs 167800).	Not applicable.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation.

In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Deputation: Officers of the Central Police Organisation or Central Armed Police Forces or State Police Organisation or Union territory Administrations Police Organisations;- (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years service in the grade rendered after appointment to the post on a regular basis in level-8 in the pay matrix (Rs 47600-151100) or equivalent in the parent cadre or Department; and (iii) amongst the Inspectors with three years service in the grade rendered after appointed to the said post on a regular basis in level-7 in the pay matrix (Rs 44900-142400) or equivalent in the parent cadre or department; or (b) possessing the following educational qualifications and experiences,- (i) Essential qualifications,- A. Bachelor degree from a recognised University; and B. Two years' experience in Lines or Quarter Master. Note 1- The period of deputation including the period of	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.		
Note 2- The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date for receipt of applications.		

[F. No. 23011/04/2021-PT]

D. K. GHOSH, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 मई, 2024

सा.का.नि. 74.—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र सीमा बल, योद्धक निरीक्षक, कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक, अनुसचिवीय (अराजपत्रित) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2011 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल में निरीक्षक (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल, योद्धक, निरीक्षक (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. सेवा का दायित्व.—इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.— इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के अधीन प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण:—इस नियम के प्रयोजन के लिए, "शेष-1" से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत हैं:—

- (i) कोड अक्षर शेष एस एच ए पी ई, जो निम्नलिखित कृत्य का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्ता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सीय वर्गीकरण:-

एस	-	मनोवैज्ञानिक
एच	-	श्रवण शक्ति
ए	-	उपांग (अपैन्डेजेस)
पी	-	शारीरिक क्षमता
ई	-	दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के समाने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जायगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे, सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में है, वहां उसका प्रवर्ग एस1, एच1, ए1, पी1, ई1 लिखने के बजाय शेप-1, लिखकर दर्शाया जा सकेगा और इन अंको का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:—

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।;

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों और आंखों की श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती है।;

(ग) “एस” कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती है।;

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य; और

(ङ.) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

7. अन्यदेशीय अपात्रता.—कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

परन्तु इस नियम में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी उस बल में नेपाल या भूटान के नागरिक की नियुक्ति या नियोजन पर वर्जित नहीं की जायेगी।

8. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।
(1)	(2)	(3)	(4)
निरीक्षक (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक)।	03* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)।	स्तर-7 (44900-142400 रु.)।

चयन पद या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(5)	(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(9)	(10)
लागू नहीं होता।	(i) प्रतिनियुक्ति द्वारा। (ii) भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रतिनियुक्ति:

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या सशस्त्र सीमा बल सहित संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400 रु.) में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(iii) चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में होना चाहिए।

(ख) जिसके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हो, अर्थात्:-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी के साथ हिंदी में मास्टर डिग्री;

या

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री;

या

(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी के साथ हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में हिंदी माध्यम के साथ मास्टर डिग्री ;

या

(iv) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी के साथ हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में अंग्रेजी माध्यम के साथ मास्टर डिग्री ;

या

(v) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हिंदी और अंग्रेजी या इन दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो, के साथ हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर डिग्री ;

और

(vi) हिन्दी से अंग्रेजी या उसके विपर्यय अनुवाद में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालय जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी या उसके विपर्यय अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 .—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 .—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन।

चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 वाले सशस्त्र बलों में समान या समतुल्य पद रखने वाले भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन।

टिप्पण: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों में उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

[फा.सं. 4/2/एसएसबी/सीएससी/बी.एन/2020/एसएफएस]

शिव लहरी मीना, अवर सचिव

New Delhi, the 28th May, 2024

G.S.R. 74.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section (2) of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007) and in supersession of the Sashastra Seema Bal, Combatised Inspector, Junior Hindi Translator, Ministerial (Non-Gazetted) Group 'B' Post Recruitment Rules, 2011, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Inspector (Junior Hindi Translator) in the Sashastra Seema Bal, under the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal Combatised, Inspector (Junior Hindi Translator) Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of the said posts, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Liability of service.—Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment under these rules:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. Medical Fitness.—Only Officers who are in the medical category of SHAPE-1 shall be eligible for appointment on deputation under these rules.

Explanation.— For the purpose of this rule, “SHAPE-I” means medical Category defined as under:-

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function: —
- | | | |
|---|---|-------------------|
| S | - | Psychological |
| H | - | Hearing |
| A | - | Appendages |
| P | - | Physical Capacity |
| E | - | Eye-Sight |
- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1 and the general evaluation of these numerals are as under:—
- Fit for all duties anywhere;
 - Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes;
 - Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;
 - Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave;
 - Permanently unfit for duties.

7. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Inspector (Junior Hindi Translator).	03* (2024) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group ‘B’, Non-Gazetted, Ministerial (Combatised)	Level-7 (Rs.44900-142400).	Not applicable.

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	(i) By deputation. (ii) For ex-servicemen: By deputation or re-employment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	
(11)	
<p>Deputation:</p> <p>Officer of the Central Government or the State Government or Union territory including Sashastra Seema Bal:-</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the pay level-6 in the pay matrix (Rs.35400-112400) in the parent cadre or department; and</p> <p>(iii) should be in Medical Category SHAPE-I.</p> <p>(b) possessing the following qualifications and experience, namely:-</p> <p>(i) Master's degree of a recognised university in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) Master's degree of a recognised university in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(iii) Master's degree of a recognised university in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(iv) Master's degree of a recognised university in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(v) Master's degree of a recognised university in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level;</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(vi) recognised diploma or Certificate course in translation from Hindi to English and <i>vice-versa</i> or two years experience of translation work from Hindi to English and <i>vice-versa</i> in the Central Government or State Government office, including the Government of India Undertaking.</p> <p>Note.-1 The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note.-2 The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>For ex-servicemen: Deputation or re-employment.</p> <p>Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in the Armed Forces having Medical Category SHAPE-1.</p> <p>Note.- The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to service within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.</p>	
If a departmental promotional committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable.

[F. No. 4/2/SSB/CSC/Bn/2020/SFS]

SHIV LAHRI MEENA, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 मई, 2024

सा.का.नि. 75.—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा 2 के खंड (क) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र सीमा बल, योद्धक, अनुसचिवीय और आशुलिपिक (अराजपत्रित) समूह 'ख' और 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 को, जहां तक उनका सम्बंध सहायक उप-निरीक्षक (अनुसचिवीय) के पद से है और सशस्त्र सीमा बल, सहायक उप-निरीक्षक (आशुलिपिक) और हेड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) भर्ती नियम, 2013 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय में सशस्त्र सीमा बल, सहायक उप-निरीक्षक (आशुलिपिक), सहायक उप-निरीक्षक (अनुसचिवीय) और हेड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल, योद्धक, अनुसचिवीय और आशुलिपिक काडर, सहायक उप-निरीक्षक (आशुलिपिक), सहायक उप-निरीक्षक (अनुसचिवीय) और हेड कांस्टेबल (अनुसचिवीय), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.— ये नियम, इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में यथा विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं। भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.— इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण:— इस नियम के प्रयोजन के लिए, “शेष-1” से निम्नानुसार विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है:-

(i) कोड अक्षर शेष एस एच ए पी ई, जो निम्नलिखित कृत्य का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित निम्नलिखित कारक के अधीन अधिकारी की उपयुक्ता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सीय वर्गीकरण:-

एस	-	मनोवैज्ञानिक;
एच	-	श्रवणता;
ए	-	उपांग ;
पी	-	शारीरिक क्षमता; और
ई	-	दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के समाने अंक 1 से 5 की घटती हुई कार्य क्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जायगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखा जाएगा सिवाय इसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में ग्रेड-1 में है वहां उसका प्रवर्ग एस1, एच1, ए1, पी1, ई1 लिखने के बजाय, शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा और इन अंकों का साधारण मुल्यांकन निम्नानुसार है, अर्थात्:—

(क) भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए उपयुक्त ;

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों और आँखों की श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अंतर्वलित है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं;

- (ग) “एस” कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखण्डों पर दीर्घ कर्तव्यों भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं ;
- (घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य; और
- (ङ.) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य ।

7. अन्यदेशीय अपात्रता.- कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा:

परन्तु इस नियम में अंतर्विष्ट कोई भी बात, में नेपाल या भूटान की प्रजा की नियुक्ति या नियोजन को वर्जित नहीं करेगी ।

8. अधिवर्षिता.- इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति उस मास के जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है या करती है या केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा विहित अंतिम दिन के अपराह्न सेवानिवृत्त होगा ।

परन्तु ऐसा व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख किसी मास का पहली तारीख है, तो उस माह के, जिसमें वह अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करता है, पूर्ववर्ती मास के अंतिम तारीख के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

9. शिथिल करने की शक्ति.- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

10. सेवा का दायित्व.- उक्त नियमों की अनुसूची के स्तंभ (1) में यथाविनिर्दिष्ट पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति, भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा ।

11. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।
(1)	(2)	(3)	(4)
1. सहायक उप-निरीक्षक (आशुलिपिक) ।	106* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, योद्धक, अनुसचिवीय ।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (रू. 29200-92300) ।

चयन पद अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा ।
(5)	(6)
लागू नहीं होता ।	18 से 27 वर्ष की आयु के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण .- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला और चंबा जिले के पांगी उपखंड और केन्द्रीयशासित प्रदेश लद्दाख, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।		
(7)		
(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण; (ii) कंप्यूटर पर कुशल परीक्षा सत्रियम:— श्रुतलेख: श्रुतलेख: अंग्रेजी और हिंदी में दस मिनट में अस्सी शब्द प्रति मिनट की गति। अनुलिपि समय— कंप्यूटर पर अंग्रेजी में पचास मिनट और हिंदी में पैंसठ मिनट। (ख) शारीरिक और चिकित्सा मानक:		
(i) शारीरिक मानक		
(क) ऊँचाई	पुरुष	महिला
सभी अभ्यर्थियों के लिए सिवाय अनुसूचित जनजाति अभ्यर्थियों के	165 सेंटीमीटर	155 सेंटीमीटर
शिथिलीकरण: गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणियों में आने वाले अभ्यर्थियों के लिए और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश और संघ राज्य क्षेत्र जम्मू और कश्मीर और संघ राज्य क्षेत्र लद्दाख के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है।	162.5 सेंटीमीटर	150 सेंटीमीटर
अनुसूचित जनजाति प्रवर्गों के सभी अभ्यर्थियों के लिए	162.5 सेंटीमीटर	150 सेंटीमीटर
(ख) छाती: पुरुष के लिए		
	सामान्य	अनुसूचित जनजाति
बिना फुलाए	77 सेंटीमीटर	76 सेंटीमीटर
फुलाकर	82 सेंटीमीटर	81 सेंटीमीटर
महिला के लिए: लागू नहीं होता।		
(ग) वजन : चिकित्सा मानकों के अनुसार ऊँचाई और आयु के अनुपात में (पुरुषों और महिलाओं के लिए)।		
(ii) चिकित्सा मानक:		
(क) नेत्र दृष्टि – सुधार के बिना अर्थात् चश्मा पहने बिना या लेंस लगाए बिना न्यूनतम दूर दृष्टि एक आंख की 6/6 और दूसरी आंख की 6/9 हो।		
(ख) अभ्यर्थियों को संहत जानु, चपटा पाँव या फूली हुई नसे या भेंगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृश्यता वाला होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और किसी भी शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्य के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।		
(ग) केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल में सहायक उप-निरीक्षक (आशुलिपिक) के पद के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित स्कीम के अनुसार शारीरिक एवं चिकित्सा मानक।		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(8)	(9)
हाँ, वर्तमान में स्तंभ (7) के अधीन उपदर्शित गए।	दो वर्ष। टिप्पण. — सीधी नियुक्ति पर अभ्यर्थियों को अपनी नियुक्ति की तारीख से परिवीक्षा अवधि के भीतर परिवीक्षा अवधि के सफलतापूर्वक पूर्ण होने से पूर्व केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण या बुनियादी प्रशिक्षण पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों में सफलतापूर्वक अर्हता प्राप्त करनी होगी, ऐसा न करने पर उनका या उसकी सेवाएँ समाप्त की जा सकती हैं।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)
(i) पचासी प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा; और (ii) पन्द्रह प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा,- (i) केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केंद्रीय सरकार द्वारा विहित स्कीम के अनुसार अभ्यर्थी की पात्रता मानदंड ; (ii) अभ्यर्थी मेडिकल प्रवर्ग शेष-I में होंगे और सेवा में अच्छा अभिलेख हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे- 1. उप- महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष; 2. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य; 3. सहायक कमाण्डेंट (अनुसचिवीय), सशस्त्र सीमा बल - सदस्य। समूह 'ग' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे- 1. उप- महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष; 2. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य; 3. सहायक कमाण्डेंट (अनुसचिवीय), सशस्त्र सीमा बल - सदस्य।	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. सहायक उप-निरीक्षक (अनुसचिवीय)।	399* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, योद्धक, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (रु. 29200-92300)।

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
अचयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)
<p>प्रोन्नति द्वारा:</p> <p>(i) सशस्त्र सीमा बल के ऐसे हेड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (रु. 25500-81100) में पाँच वर्ष ग्रेड में नियमित सेवा की है और जिन्होंने महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>(ii) अभ्यर्थी मेडिकल प्रवर्ग शेष-I में होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण 1.- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

प्रतिनियुक्ति द्वारा:

केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल या राज्य पुलिस संगठन या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस के ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) हैड कांस्टेबल जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (रु.25500-81100) में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जिसके पास नीचे दिए अनुसार निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो:-

- (i) स्थापना में तीन वर्ष का अनुभव; और
(ii) कंप्यूटर एप्लीकेशन में अनुभव।

टिप्पण 1.- पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2.- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3.- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे- 1. उप- महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष ; 2. दो कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य।	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
3. हेड कांस्टेबल (अनुसचिवीय)।	548* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, योद्धक, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (रु. 25500-81100)।

(5)	(6)
लागू नहीं होता।	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण .- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला और चंबा जिले के पांगी उपखंड और केंद्रीयशासित प्रदेश लद्दाख, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
(7)	
(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण; (ii) कंप्यूटर पर कुशल परीक्षा सन्निधिम:- कंप्यूटर पर अंग्रेजी टाइपिंग में प्रति मिनट पैंतीस शब्द न्यूनतम गति ; और कंप्यूटर पर हिंदी टाइपिंग में प्रति मिनट तीस शब्द न्यूनतम गति। (ख) शारीरिक और चिकित्सा मानक:	

(7)		
(i) शारीरिक मानक		
(क) ऊँचाई	पुरुष	महिला
सभी अभ्यर्थियों के लिए सिवाय अनुसूचित जनजाति अभ्यर्थियों के	165 सेंटीमीटर	155 सेंटीमीटर
शिथिलीकरण: गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणियों में आने वाले अभ्यर्थियों के लिए और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश और संघ राज्य क्षेत्र जम्मू और कश्मीर और संघ राज्य क्षेत्र लद्दाख के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है।	162.5 सेंटीमीटर	150 सेंटीमीटर
अनुसूचित जनजाति प्रवर्गों के सभी अभ्यर्थियों के लिए	162.5 सेंटीमीटर	150 सेंटीमीटर
(ख) छाती: पुरुष के लिए		
	सामान्य	अनुसूचित जनजाति
बिना फुलाए	77 सेंटीमीटर	76 सेंटीमीटर
फुलाकर	82 सेंटीमीटर	81 सेंटीमीटर
महिला के लिए: लागू नहीं होता।		
(ग) वजन : चिकित्सा मानकों के अनुसार ऊँचाई और आयु के अनुपात में (पुरुषों और महिलाओं के लिए)।		
(ii) चिकित्सा मानक:		
(क) नेत्र दृष्टि – सुधार के बिना अर्थात् चश्मा पहने बिना या लेंस लगाए बिना न्यूनतम दूर दृष्टि एक आंख की 6/6 और दूसरी आंख की 6/9 हो।		
(ख) अभ्यर्थियों को संहत जानु, चपटा पाँव या फूली हुई नसे या भेंगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृश्यता वाला होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और किसी भी शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्य के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।		
(ग) केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल में हेड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) के पद के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित स्कीम के अनुसार शारीरिक एवं चिकित्सा मानक।		

(8)	(9)
हाँ, वर्तमान में स्तंभ (7) के अधीन उपदर्शित।	दो वर्ष। टिप्पण.- सीधी नियुक्ति पर अभ्यर्थियों को अपनी नियुक्ति की तारीख से परिवीक्षा अवधि के भीतर परिवीक्षा अवधि के सफलतापूर्वक पूर्ण होने से पूर्व केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण या बुनियादी प्रशिक्षण पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों में सफलतापूर्वक अर्हता प्राप्त करनी होगी, ऐसा न करने पर उनका या उसकी सेवाएँ समाप्त की जा सकती हैं।

(10)	(11)
(i) पचासी प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा; और (ii) पन्द्रह प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा,- (i) केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केंद्रीय सरकार द्वारा विहित स्कीम के अनुसार अभ्यर्थियों की पात्रता मानदंड; (ii) अभ्यर्थी मेडिकल श्रेणी शेष-I में होंगे और सेवा में अच्छा अभिलेख हो।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे- 1. उप- महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष ; 2. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य ; 3. सहायक कमाण्डेंट (अनुसचिवीय), सशस्त्र सीमा बल - सदस्य ।	लागू नहीं होता ।
समूह 'ग' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे- 1. उप- महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष ; 2. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य ; 3. सहायक कमाण्डेंट (अनुसचिवीय), सशस्त्र सीमा बल - सदस्य ।	

[फा. सं. 4 /2/एसएसबी/सीएससी/बी.एन/समूह 'ग'/एसएफएस/2021]

शिव लहरी मीना, अवर सचिव

New Delhi, the 28th May, 2024

G.S.R 75.—In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (c) of sub-section (2) of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007) and in supersession of the Sashastra Seema Bal, Combatised, Ministerial and Stenographers (Non-Gazetted) Group 'B' and 'C' Posts Recruitment Rules, 2011, in so far as they relate to the post of Assistant Sub-Inspector (Ministerial); and the Sashastra Seema Bal, Assistant Sub-Inspector (Stenographer) and Head Constable (Ministerial) Recruitment Rules, 2013, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Sub-Inspector (Stenographer), Assistant Sub-Inspector (Ministerial) and Head Constable (Ministerial) in the Sashastra Seema Bal, in the Ministry of Home Affairs, namely: —

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal, Combatised, Ministerial and Stenographer Cadre, Assistant Sub-Inspector (Stenographer), Assistant Sub-Inspector (Ministerial) and Head Constable (Ministerial), Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical fitness.— Notwithstanding anything contained in these rules, the persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.— For the purposes of this rule, "SHAPE-I" means medical category specified as follows, namely:—

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function, namely :-

S	-	Psychological;
H	-	Hearing;
A	-	Appendages;
P	-	Physical Capacity; and
E	-	Eye-sight.

(ii) Functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numerals 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I, instead of writing S1H1A1P1E1 and general evaluation of these numerals is as under, namely:-

- (A) Fit for all duties anywhere in India;
- (B) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears and eyes, respectively;
- (C) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;
- (D) Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave; and
- (E) Permanently unfit for duties.

7. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

8. Superannuation.—Every person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he or she attains the age of sixty years or as prescribed by the Central Government:

Provided that a person whose date of birth is on the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation.

9. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

10. Liability of service.—Any person appointed to the posts as specified in column (1) of the Schedule to the said rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

11. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Assistant Sub-Inspector (Stenographer).	106* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Combatized, Ministerial.	Level-5 in the pay matrix (Rs.29200-92300).

Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(5)	(6)
Not applicable.	<p>Between 18 and 27 years of age.</p> <p>(Relaxable for the departmental candidates upto the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note.— The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>

Educational and other qualifications required for direct recruits.		
(7)		
<p>(a) (i) 12th class passed from a recognised Board;</p> <p>(ii) Skill test norms on computer:-</p> <p>Dictation:</p> <p>Dictation: ten minutes @ eighty words per minutes in English and Hindi.</p> <p>Transcription time – fifty minutes in English and sixty-five minutes in Hindi on computer.</p>		
(b) Physical and medical standard:		
(i) Physical Standard		
(A) Height	Male	Female
For all candidates except the Scheduled Tribe candidates.	165 centimeter	155 centimeter
<p>Relaxation:</p> <p>Relaxable for candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh and Union territory of Jammu and Kashmir and Union territory of Ladakh</p>	162.5 centimeter	150 centimeter
All candidates belonging to the Scheduled Tribes categories	162.5 centimeter	150 centimeter
(B) Chest: For Male		
	General	Scheduled Tribe
Un-expanded	77 centimeter	76 centimeter
Expanded	82 centimeter	81 centimeter
For female : Not applicable.		
(C) Weight : Proportionate to height and age as per medical standards (for males and females).		
(ii) medical standard :		
<p>(A) Eye sight - The minimum distant vision shall be 6/6 in one eye and 6/9 in other eye without correction that is, without wearing glasses or lenses.</p> <p>(B) The candidates shall not have knock knee, flat foot, squint in eyes or varicose vein and they shall possess high colour vision. They shall be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties; or</p>		
(C) Physical and medical standards as per the Scheme prescribed by the Central Government for the post of Assistant Sub-Inspector (Stenographer) in the Central Armed Police Forces from time to time.		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.
(8)	(9)	(10)	(11)
Yes, to the extent indicated under column (7).	Two years. Note.— The candidates on direct appointment shall successfully qualify mandatory induction training or Basic Training Course or Courses as prescribed by the Central Government from time to time before successful completion of the probation period within probation period from his date of appointment, failing which his services are liable to be terminated.	(i) eighty-five per cent. by direct recruitment; and (ii) fifteen per cent. by selection through Limited Departmental Competitive Examination, failing which by direct recruitment.	By selection through limited departmental competitive examination,— (i) the eligibility criteria of the candidate as per Scheme prescribed by the Central Government in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time; (ii) the candidate shall be in the medical category SHAPE-I, and having good record in service.
If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition.			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)			(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal - Chairman; 2. Commandant, Sashastra Seema Bal - Member; 3. Assistant Commandant (Ministerial), Sashastra Seema Bal - Member. Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal - Chairman; 2. Commandant, Sashastra Seema Bal - Member; 3. Assistant Commandant (Ministerial), Sashastra Seema Bal - Member.			

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Assistant Sub-Inspector (Ministerial).	399*(2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Combatised, Ministerial.	Level-5 in the pay matrix (Rs.29200-92300).

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.

(11)
<p>By Promotion :</p> <p>(i) from amongst the Head Constable (Ministerial) of the Sashastra Seema Bal in level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100) with five years regular service in the grade and who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>(ii) the candidate shall be in the medical category SHAPE-I.</p> <p>Note.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>By deputation: Officers of the Central Armed Police Forces or State Police Organisations or Union territory Police-,</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p>

(ii) Head Constable (Ministerial) in level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100) with five years regular service in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following qualifications and experience prescribed as under,—

(i) three years experience in the establishment; and

(ii) experience in computer applications.

Note 1.— The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- 1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal - Chairman; 2. Two Commandants, Sashastra Seema Bal - Members.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Head Constable (Ministerial).	548* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Combatised, Ministerial.	Level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100).	Not applicable.

(6)		
Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for the departmental candidates upto the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note.— The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.		
(7)		
(a) (i) 12 th class examination passed from a recognised Board; (ii) Skill test norms on computer:- English typing with minimum speed of thirty-five words per minute on computer; and Hindi typing with minimum speed of thirty words per minute on computer.		
(b) Physical and medical standard:		
(i) Physical Standard		
(A) Height	Male	Female
For all candidates except the Scheduled Tribes candidates.	165 centimeters.	155 centimeters.
Relaxation: Relaxable for candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh and the Union territory of Jammu and Kashmir and the Union territory of Ladakh.	162.5 centimeters.	150 centimeters.
All candidates belonging to the Scheduled Tribes categories	162.5 centimeters.	150 centimeters.
(B) Chest: For Male		
	General	Scheduled Tribes
Un-expanded	77 centimeters.	76 centimeters.
Expanded	82 centimeters.	81 centimeters.
For female : Not applicable.		

(C) Weight: Proportionate to height and age as per medical standards (for males and females).
(ii) medical standard :
(A) Eye sight - The minimum distant vision should be 6/6 in one eye and 6/9 in other eye without correction that is, without wearing glasses or lenses.
(B) Candidates shall not have knock knee, flat foot, Squint in eyes or varicose vein and they shall possess high colour vision. They shall be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties; or
(C) Physical and medical standards as per the Scheme prescribed by the Central Government for the post of Head Constable (Ministerial) in the Central Armed Police Forces from time to time.

(8)	(9)	(10)	(11)
Yes, to the extent indicated under column (7).	Two years. Note.— the candidates on direct appointment shall successfully qualify mandatory induction training or Basic Training Course or Courses as prescribed by the Central Government from time to time before successful completion of the probation period within probation period from his date of appointment, failing which his services are liable to be terminated.	(i) eighty-five per cent. by direct recruitment; and (ii) fifteen per cent. by selection through Limited Departmental Competitive Examination, failing which by direct recruitment.	By selection through limited departmental competitive examination,— (i) the eligibility criteria of the candidates as per Scheme prescribed by the Central Government in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time; (ii) the candidate shall be in the medical category SHAPE-I, and Having good record in service.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal - Chairman; 2. Commandant, Sashastra Seema Bal - Member; 3. Assistant Commandant (Ministerial), Sashastra Seema Bal - Member. Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal - Chairman; 2. Commandant, Sashastra Seema Bal - Member; 3. Assistant Commandant (Ministerial), Sashastra Seema Bal - Member.	Not applicable.

[F. No. 4/2/SSB/CSC/BN/Gp. 'C'/SFS/2021]

SHIV LAHRI MEENA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 जून, 2024

सा.का.नि. 76.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रादेशिक औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, गुवाहाटी (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 को, जहाँ तक उसका संबंध कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक के पद से है और प्रादेशिक औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, गुवाहाटी (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, महानिदेशालय स्वास्थ्य सेवाएं, केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, प्रादेशिक औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, गुवाहाटी में कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक और कार्यालय अधीक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, गुवाहाटी (कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक और कार्यालय अधीक्षक) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पदों की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।
(1)	(2)	(3)	(4)
1 कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक।	4* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसूचित।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400—112400 रुपये)।

चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता।	30 वर्ष से अधिक न हो (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन विज्ञान या जैव रसायन या भेषजी या भेषजिकी रसायन विज्ञान या भेषजगुण विज्ञान या जीवाणुतत्व या आयुर्विज्ञान या सूक्ष्म विज्ञान या जैव प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री। अनुभव: औषधि परीक्षण, मानकीकरण और अनुसंधान में एक वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाएं, कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। टिप्पण : केंद्रीय सरकार द्वारा यथाविहित परिवीक्षा के सफलतापूर्वक पूर्ण करने के	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन अवकाश पर या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों को केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से

	लिए न्यूनतम दो सप्ताह का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।	प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी। (अ) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; या (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29200— 92300 रुपये) में नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के पश्चात् दिए गए ग्रेड में छह वर्ष सेवा की हो; या (iii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (25500— 81100 रुपये) में नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के पश्चात् दिए गए ग्रेड में दस वर्ष सेवा की हो; और (ब) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हों।
--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित होंगे: 1. औषधि नियंत्रक (भारत), महानिदेशालय स्वास्थ्य सेवाएं— अध्यक्ष; 2. निदेशक, औषधि, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय — सदस्य; 3. निदेशक, प्रयोगशाला, केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, महानिदेशालय स्वास्थ्य सेवाएं— सदस्य।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)
2 कार्यालय अधीक्षक।	1* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400—112400 रुपये)।

5)	6)	7)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

8)	9)	10)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नत होने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) या प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
सम्मिश्रित पद्धति (प्रतिनियुक्ति अल्पकालिक अनुबंध सहित या प्रोन्नति द्वारा): केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्था, पब्लिक सेक्टर उपक्रम, स्वायत्त या कानूनी संगठन के अधिकारी: (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29200— 92300 रुपये) में या समतुल्य में नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के पश्चात् दिए गए ग्रेड में छह वर्ष सेवा की हो; या (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (25500— 81100 रुपये) में या समतुल्य में नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के	विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: 1. औषधि नियंत्रक (भारत), महानिदेशालय स्वास्थ्य सेवाएं— अध्यक्ष; 2. निदेशक, औषधि, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय —सदस्य; 3. निदेशक, प्रयोगशाला, केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, महानिदेशालय स्वास्थ्य सेवाएं— सदस्य।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

<p>पश्चात् दिए गए ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों,-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री; और</p> <p>(ii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठन में लेखा/प्रशासन/स्थापन कार्य में दो वर्ष का अनुभव;</p> <p>टिप्पण 1: विभागीय उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (25500— 81100 रुपये) में ग्रेड में दस वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति पर विचार करने के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो, पर बाहरी लोगों के साथ विचार किया जाता है। यदि पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थी का चयन किया जाता है; इसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जायेगा।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किन्हीं अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

[फा. सं. ए.12018/1/2020 –डीआरएस]

बिकास आर महतो, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 10th June, 2024

G.S.R. 76.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Drugs Testing Laboratory, Guwahati (Group ‘C’ and Group ‘D’ posts) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the post of Junior Scientific Assistant and the Regional Drugs Testing Laboratory, Guwahati (Office Superintendent), Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Scientific Assistant and Office Superintendent in Regional Drugs Testing Laboratory, Guwahati, Central Drugs Standard Control Organisation, Directorate General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Regional Drugs Testing Laboratory, Guwahati (Junior Scientific Assistant and Office Superintendent) Group ‘B’ Posts, Recruitment Rules, 2024.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of posts, classifications and level in pay matrix.**—The number of the said posts, their classifications and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the afore said Schedule.
- Disqualification.**— No person, -
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Junior Scientific Assistant.	4*(2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-06 (Rs.35400-112400) in the pay matrix.

Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(5)	(6)
Not Applicable.	Not exceeding 30 Years (Relaxable for government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issue by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(7)	(8)
<p>Masters degree in Chemistry or Biochemistry or Pharmacy or Pharmaceutical Chemistry or Pharmacology or Bacteriology or Medicine or Microbiology or Biotechnology from a recognised University or institute.</p> <p>Experience: One year experience in drugs testing, standardisation and research.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission /Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission /Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection, Commission /Competent Authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable.

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation /absorption to be made.
(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits. Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.	100 percent by Direct Recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government. (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment to the post on regular basis in level 5 (Rs. 29200-92300) in the pay matrix; or (iii) with ten years' service in the grade rendered offer appointment to the post on regular basis in level 4 (Rs. 25500-81100) in the pay matrix; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (7).	Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: 1. Drugs Controller (India), Directorate General of Health Services-(Chairperson); 2. Director, Drugs, Ministry of Health and Family Welfare - (member); 3. Director, Laboratory under Central Drugs Standard Control Organisation, Directorate General of Health Services- (member).	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Office Superintendent.	1*(2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	Level-06 (Rs.35400-112400) in the pay matrix.

(5)	(6)
Not applicable.	Not applicable.
(7)	(8)
Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Two years for promotee.	Deputation including Short Term Contract or by Promotion	<p>Composite method (Deputation Including Short Term Contract or by Promotion):</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administration or University or recognized research institutions, public sector undertakings, autonomous or statutory organization:</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment to the post on regular basis in pay level 5 (Rs. 29200-92300) or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment to the post on regular basis in pay level 4 (Rs. 25500-81100) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience,-</p> <p>(i) Bachelor degree from a recognised University or Institute; and</p> <p>(ii) Two years' experience in Accounts/Administration/Establishment work in the Central Government or State Government or Union territory or University or recognized research institutions, public sector undertakings, autonomous body or statutory organization.</p> <p>Note 1: The departmental Upper Division Clerk in Pay Level 4 (Rs. 25500-81100) in the pay matrix with ten years regular service in the grade and having the educational qualifications and experiences prescribed for considering appointment on deputation basis is considered along with outsiders. If the departmental candidate is selected for appointment to the post; it shall be treated as having been filled by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The Maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the last date of receipt of applications.</p>

(12)	(13)
<p>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>1. Drugs Controller (India), Directorate General of Health Services -(Chairperson);</p> <p>2. Director, Drugs, Ministry of Health and Family Welfare - (member);</p> <p>3. Director, (Laboratory under Central Drugs Standard Control Organisation), Directorate General of Health Services - (member).</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

[F. No. A.12018/1/2020-DRS]

BIKASH R MAHATO, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 जून, 2024

सा.का.नि. 77.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय औषधि प्रयोगशाला, मुम्बई (समूह “ग” और समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 1992 को, जहां तक उसका संबंध पशुशाला तकनीशियन, उच्च श्रेणीलिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक के पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, मुम्बई में पशुशाला तकनीशियन, उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, मुम्बई, पशुशाला तकनीशियन, उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**— ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं, आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.—वह व्यक्ति—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पदों की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।
(1)	(2)	(3)	(4)
1. पशुशाला तकनीशियन।	1* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर—5 (29200—92300 रुपये)।

चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु—सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता।	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए आयु चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भेषजी या भेषज गुण विज्ञान में स्नातक की डिग्री या बैचलर ऑफ साइंस (जीव विज्ञान) या बैचलर ऑफ साइंस (पशु चिकित्सा) या बैचलर ऑफ साइंस (सूक्ष्म जीव विज्ञान)।

	होगी, और न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल व स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखण्ड लद्दाख , अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्यक्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	
--	---	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। टिप्पण : परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रेरण प्रशिक्षण पूरा करना अनिवार्य होगा।	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी पर या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी,— (क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ख) जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी: 1. निदेशक, केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, मुम्बई— अध्यक्ष; 2. उप औषधि नियंत्रक (भारत) केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन—सदस्य; 3. समूह 'क' अधिकारी, केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, मुम्बई — सदस्य।	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. उच्च श्रेणी लिपिक।	2* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रुपये)।

(5)	(6)	(7)
अचयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रुपये) में ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण:—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इसमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों के ऐसे अधिकारी;- (क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या (ख) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (19900-63200 रुपये) में निम्न श्रेणी लिपिक की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:— प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किन्हीं अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:— प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, मुम्बई— अध्यक्ष; उप औषधि नियंत्रक (भारत) केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन — सदस्य; समूह 'क' अधिकारी, केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, मुम्बई — सदस्य। 	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)
निम्न श्रेणी लिपिक।	4* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रुपये)

(5)	(6)	(7)
अचयन।	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए आयु चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण; (ii) मैनुअल टाइपराइटर पर अंग्रेजी में तीस शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की टंकण गति; या (iii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में पैंतीस शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में तीस शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।

(8)	(9)	(10)
जी हां, स्तंभ (11) के अधीन उपदर्शित विस्तार तक।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो व वर्ष। टिप्पण : परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रेरण प्रशिक्षण पूरा करना अनिवार्य होगा।	(i) 85% सीधी भर्ती द्वारा; (ii) 10% विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा; और (iii) 5% ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>(i) दस प्रतिशत रिक्तियां विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 (18000-56900 रुपये) में ऐसे समूह 'ग' के कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जो किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में पैंतालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु पचास वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>(ii) पांच प्रतिशत रिक्तियां वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 (18000-56900 रुपये) में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएंगी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : यदि ऐसे कर्मचारियों की संख्या खंड (i) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है, तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पश्चातवर्ती वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्वोक्त परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों पर उन कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके जो बाद में होने वाली परीक्षा में अर्हित होते हैं।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, मुम्बई- अध्यक्ष; उप औषधि नियंत्रक (भारत) केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, पश्चिमी जोन मुम्बई-सदस्य; स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक के अधीन किसी कार्यालय या प्रयोगशाला के समूह 'क' अधिकारी- सदस्य। <p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, मुम्बई- अध्यक्ष; उप औषधि नियंत्रक (भारत) केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, पश्चिमी जोन मुम्बई-सदस्य; समूह 'क' अधिकारी, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक के अधीन किसी कार्यालय या प्रयोगशाला - सदस्य। 	लागू नहीं होता।

ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इसमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
--	--	--

[फा. सं. ए. 12018/5/2022 –डीआरएस-(भाग-XI)]

बिकास आर महतो, प्रवर सचिव

New Delhi, the 10th June, 2024

G.S.R. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Drugs Laboratory, Bombay (Group ‘C’ and Group ‘D’ posts) Recruitment Rules, 1992, in so far as they relate to the posts of Animal House Technician, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Animal House Technician, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the Central Drugs Testing Laboratory Mumbai, Directorate General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, Central Drugs Standard Control Organisation, Central Drugs Testing Laboratory, Mumbai, Animal House Technician, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk (Group ‘C’ Posts) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in pay matrix.— The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Animal House Technician.	1*(2024) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 5 in the pay matrix (Rs. 29200-92300).

Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(5)	(6)
Not applicable.	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for the departmental candidates up to the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(7)	(8)
Bachelor degree in Pharmacy or Pharmacology or Bachelor of Science (Biology) or Bachelor of Science (Veterinary) or Bachelor of Science (Microbiology) from a recognised University or institute.	Not applicable.

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation /absorption to be made.
(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruitment. Note.- There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.	By direct recruitment. Note.- Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government,- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in parent cadre or Department; or (b) possessing the following educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).	Not applicable.

if a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Director, Central Drugs Testing Laboratory, Mumbai - Chairperson; 2. Deputy Drugs Controller (India), Central Drugs Standards Control Organisation -Member; 3. Any Group A officer, Central Drugs Testing Laboratory, Mumbai - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Upper Division Clerk.	2* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Ministerial.	Level – 4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100).

(5)	(6)
Non-selection.	Not applicable.

(7)	(8)
Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
ot applicable.	By promotion, failing which by deputation.	<p>Promotion:</p> <p>Lower Division Clerk in level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200) with eight years' regular service in the grade.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations.-</p> <p>(a) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(b) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk in level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200) in the parent cadre or department or equivalent.</p> <p>Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for</p>

		<p>consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.- The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.- The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p>
--	--	---

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>1. Director, Central Drugs Testing Laboratory, Mumbai - Chairperson;</p> <p>2. Deputy Drugs Controller (India), Central Drugs Standards Control Organisation -Member;</p> <p>3. Any Group A officer, Central Drugs Testing Laboratory, Mumbai - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Lower Division Clerk.	4* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200).
(5)	(6)		
Non-selection.	<p>Between 18 and 27 years of age.</p> <p>(Relaxable for the departmental candidates upto the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1.- The crucial date for the determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.</p>		
(7)		(8)	
<p>(i) 12th class pass from a recognised Board;</p> <p>(ii) a typing speed of thirty words per minute in English or twenty-five words per minute in Hindi on manual type-writer;</p> <p>or</p> <p>(iii) a typing speed of thirty-five words per minute in English or thirty words per minute in Hindi on computer.</p>		Yes, to the extent indicated under column (11).	
(9)	(10)	(11)	
<p>Two years for direct recruitment.</p> <p>Note.- There shall be mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.</p>	<p>(i) eighty –five per cent. by direct recruitment;</p> <p>(ii) ten per cent. by promotion on the basis of Departmental qualifying examination; and</p> <p>(iii) five per cent. by promotion on the basis of seniority-cum-fitness.</p>	<p>(i) ten per cent. of the vacancies shall be filled from among Group 'C' staff in level-1 in the pay matrix (Rs.18000-56900) and who passed 12th class from a recognised Board and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination.</p> <p>Note .- The maximum age-limit for eligibility for examination is forty-five</p>	

		<p>years in case of general candidates and upto the age of fifty years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p>(ii) five per cent. of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in post with level-1 in the pay matrix (Rs.18000-56900).</p> <p>Note.- If the number of such employees then the number of vacancies available under clause (i) above shall be considered for filing the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination shall be considered before those who qualified at a later examination.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>
	(12)	(13)
	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Central Drug Testing Laboratory, Mumbai-Chairperson; 2. Deputy Drugs Controller (India) Central Drugs Standard Control Organisation, West Zone, Mumbai-Member; 3. Group 'A' Officer of an Office or Laboratory under Director General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare. -Member. <p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Central Drug Testing Laboratory, Mumbai-Chairperson; 2. Deputy Drugs Controller (India) Central Drugs Standard Control Organisation, West Zone, Mumbai-Member; 3. Group 'A' Officer of an Office or Laboratory under Director General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare. -Member. 	Not applicable.

[F. No. A.12018/05/2022-DRS-PART-(XI)]

BIKASH R. MAHATO, Under Secy.

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय**(रोजगार महानिदेशालय)**

नई दिल्ली, 20 मई, 2024

सा.का.नि. 78.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रोजगार महानिदेशालय, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए नेशनल कैरियर सर्विस सेंटर (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम 2020, को, जहां उनका संबंध उप प्रादेशिक रोजगार अधिकारी तथा सहायक रोजगार अधिकारी के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार महानिदेशालय में उप प्रादेशिक रोजगार अधिकारी तथा सहायक रोजगार अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, रोजगार महानिदेशालय, उप प्रादेशिक रोजगार अधिकारी तथा सहायक रोजगार अधिकारी (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।]

2. पद.— संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर:— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता .— वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।-
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उप प्रादेशिक रोजगार अधिकारी	30* (2024)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित,	स्तर-7: (44900-142400 रु.)	चयन पद।	30 वर्ष से अनधिक आयु। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर

	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(अननुसचिवीय)			जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख संघ लोक सेवा आयोग द्वारा यथाविज्ञापित होगी।
--	---	--------------	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक:</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से समाज कल्याण या समाजिक कार्य या समाज विज्ञान या श्रम कल्याण या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या मनोविज्ञान या वाणिज्य या शिक्षा में मास्टर डिग्री;</p> <p>(ii) निम्नलिखित विषयों के संबंध में तीन वर्ष का अनुभव:-</p> <p>(क) डाटा का संग्रहण, विश्लेषण और निर्वचन या समाजिक-आर्थिक अन्वेषण या जनांकिकीय, रोजगार तथा जनशक्ति समस्याओं से संबंधी अनुसंधान; या</p> <p>(ख) रोजगार सेवा प्रचालन जिसके अंतर्गत रोजगार बाजार सूचना भी है; या</p> <p>(ग) व्यावसायिक मार्गदर्शन तथा रोजगार परामर्श; या</p> <p>(घ) कार्मिक संगठन और प्रबंध।</p> <p>टिप्पण 1:- अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हताएं, कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित</p>	<p>आयु: नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता: नहीं</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> <p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए टिप्पण: सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथाविहित परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूर्ण करने के लिए, दो सप्ताह का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण करना होगा।</p>	<p>20 प्रतिशत प्रोन्नती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है;</p> <p>40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा/आमेलन भी है, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा; और</p> <p>40 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।</p>

अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			
---	--	--	--

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(11)
<p>प्रोन्नति: सहायक रोजगार अधिकारी, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 रु.) में श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो तथा श्रम एवं रोजगार मंत्रालय द्वारा यथाविनिश्चित, नेशनल इंस्टिट्यूट फॉर कैरियर सर्विसिस, नोएडा या रोजगार महानिदेशालय के अधीन अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए किसी भी नेशनल कैरियर सर्विस सेंटर या भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी अन्य संस्थान से, प्रोन्नत संबंधी पद के कर्तव्यों तथा उत्तरदायित्वों के क्षेत्र में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है / आमेलन :</p> <p>केंद्रीय सरकार, राज्य सरकारों, संघ राज्य क्षेत्रों, स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, सरकारी विश्वविद्यालयों मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स स्तर-6 (35400-112400 रु.) या समुतल्य में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1:- केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारियों पर केवल आमेलन के लिए विचार किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> महानिदेशक रोजगार, रोजगार महानिदेशालय, श्रम एवं रोजगार मंत्रालय - अध्यक्ष उप महानिदेशक रोजगार, रोजगार महानिदेशालय, श्रम और रोजगार मंत्रालय - सदस्य निदेशक रोजगार, रोजगार महानिदेशालय, श्रम और रोजगार मंत्रालय - सदस्य 	सीधे भर्ती करने के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

4. उप सचिव, रोजगार महानिदेशालय, श्रम और रोजगार मंत्रालय - सदस्य	
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	
1. महानिदेशक रोजगार, रोजगार महानिदेशालय, श्रम एवं रोजगार मंत्रालय - अध्यक्ष	
2. उप महानिदेशक रोजगार, रोजगार महानिदेशालय, श्रम और रोजगार मंत्रालय - सदस्य	
3. निदेशक रोजगार, रोजगार महानिदेशालय, श्रम और रोजगार मंत्रालय - सदस्य	
4. उप सचिव, रोजगार महानिदेशालय, श्रम और रोजगार मंत्रालय - सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक रोजगार अधिकारी	13* (2024) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	स्तर-6: (35400-112400 रु.)	चयन पद।	30 वर्ष से अनधिक आयु। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख संघ लोक सेवा आयोग द्वारा यथाविज्ञापित होगी।
(7)		(8)	(9)	(10)	
आवश्यक: (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से समाज कल्याण या समाजिक कार्य या समाज विज्ञान या श्रम कल्याण या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या मनोविज्ञान या वाणिज्य या शिक्षा में मास्टर डिग्री; (ii) निम्नलिखित विषयों के संबंध में दो वर्ष का अनुभव:- (क) डाटा का संग्रहण, विश्लेषण और निर्वचन या समाजिक-आर्थिक अन्वेषण या जनानुसंधान, रोजगार तथा जनशक्ति समस्याओं से संबंधी अनुसंधान; या (ख) रोजगार सेवा प्रचालन जिसके अंतर्गत रोजगार बाजार सूचना भी है; या (ग) व्यावसायिक मार्गदर्शन तथा रोजगार परामर्श; या (घ) कार्मिक संगठन और प्रबंध। टिप्पण 1:- अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता: नहीं, किंतु अभ्यर्थी के पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से समाज विज्ञान, या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या मनोविज्ञान या वाणिज्य या शिक्षा में से किसी एक विषय के रूप में स्नातक डिग्री हो।	दो वर्ष। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए टिप्पण: सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथाविहित परीक्षा को सफलतापूर्वक पूर्ण करने के लिए, दो सप्ताह का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण करना होगा।	50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा। 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।	

<p>टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हताएं, कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
---	--	--	--

(11)
<p>प्रोन्नति: अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए नेशनल कैरियर सर्विस सेंटर के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स स्तर-4 (25500-81100 रु.) में श्रेणी में नियमित आधार पर दस वर्ष सेवा की हो तथा श्रम एवं रोजगार मंत्रालय द्वारा यथाविश्रित, नेशनल इंस्टिट्यूट फॉर कैरियर सर्विसिस, नोएडा या रोजगार महानिदेशालय के अधीन अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए किसी भी नेशनल कैरियर सर्विस सेंटर या भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी अन्य संस्थान से, प्रोन्नत संबंधी पद के कर्तव्यों तथा उत्तरदायित्वों के क्षेत्र में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।</p>
<p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>
<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन:</p>
<p>केंद्रीय सरकार, राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी:-</p>
<p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p>
<p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29200-92300 रु.) या समुतल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो; या</p>
<p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (25500-81100 रु.) या समुतल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो; और</p>
<p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।</p>
<p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>
<p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
<p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> महानिदेशक रोजगार, रोजगार महानिदेशालय, श्रम एवं रोजगार मंत्रालय - अध्यक्ष उप महानिदेशक रोजगार, रोजगार महानिदेशालय, श्रम और रोजगार मंत्रालय - सदस्य 	<p>सीधे भर्ती करने के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

3. निदेशक रोजगार, रोजगार महानिदेशालय, श्रम और रोजगार मंत्रालय	- सदस्य	
4. उप सचिव, रोजगार महानिदेशालय, श्रम और रोजगार मंत्रालय	- सदस्य	
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-		
1. महानिदेशक रोजगार, रोजगार महानिदेशालय, श्रम एवं रोजगार मंत्रालय	- अध्यक्ष	
2. उप महानिदेशक रोजगार, रोजगार महानिदेशालय, श्रम और रोजगार मंत्रालय	- सदस्य	
3. निदेशक रोजगार, रोजगार महानिदेशालय, श्रम और रोजगार मंत्रालय	- सदस्य	
4. उप सचिव, रोजगार महानिदेशालय, श्रम और रोजगार मंत्रालय	- सदस्य	

[फा.सं. डीजीई-ए-12018/01/2021-ईई- III]

अमित निर्मल, उप महानिदेशक (रोजगार)

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

(Directorate General of Employment)

New Delhi, the 20th May, 2024

G.S.R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General of Employment, National Career Service Centres for Scheduled Castes/Scheduled Tribes (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2020, in so far as they relate to the posts of Sub Regional Employment Officer and Assistant Employment Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Sub Regional Employment Officer and Assistant Employment Officer in the Directorate General of Employment, Ministry of Labour and Employment, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Directorate General of Employment, Sub Regional Employment Officer and Assistant Employment Officer (Group B Posts) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.— The number of the said posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving clause.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Sub Regional Employment Officer.	30* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, (Non-Ministerial).	Level 7 (Rs.44900 – 142400).	Selection post.	Not exceeding thirty years of age. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Union Public Service Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: (i) Master's Degree in Social Welfare or Social Work or Sociology or Labour Welfare or Economics or Statistics or Psychology or Commerce or Education of a recognised University or Institute; (ii) Three years' experience in matters pertaining to: (a) Collection, analysis and interpretation of data or socio-economic investigation or research relating to demographic, employment and manpower problems; or (b) Employment Service Operations including Employment Market Information; or (c) Vocational Guidance and Employment Counselling; or (d) Personnel Organisation and Management. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Age: No. Educational Qualification: No.	Two years for direct recruits. Note for Direct Recruits: There shall be a mandatory induction training of two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Competent Authority.	Twenty percent by promotion failing which by deputation including short term contract; forty percent by deputation including short term contract /absorption failing which by direct recruitment; and forty percent by direct recruitment.

In case of recruitments by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.

(11)

Promotion: Assistant Employment Officers in Level 6 (Rs.35400 – 112400) with five years' regular service in the grade and having successfully completed two weeks of training in the field of duties and responsibilities of the promotional post, as decided by Ministry of Labour and Employment, from the National Institute for Career Services, Noida or at any of the National Career Service Centres for Scheduled Castes or Scheduled Tribes under the Directorate General of Employment or any other Institute recognised by the Government of India.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation Including Short Term Contracts/Absorption:

Officers of the Central Government, State Governments, Union territories, Autonomous Bodies or Statutory Organisations, Public Sector Undertakings, Government Universities or Recognised Research Institutions:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) with five years' regular service in Level 6 (Rs.35400 – 112400) of the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department;

and

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: The Central Government or State Governments or Union territories officers shall only be considered for absorption.

Note 2: The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 4: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consists of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General of Employment, Directorate General of Employment, Ministry of Labour and Employment - Chairperson; 2. Deputy Director General of Employment, Directorate General of Employment, Ministry of Labour and Employment - Member; 3. Director of Employment, Directorate General of Employment, Ministry of Labour and Employment - Member; 4. Deputy Secretary, Directorate General of Employment, Ministry of Labour and Employment - Member. <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consists of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General of Employment, Directorate General of Employment, Ministry of Labour and Employment - Chairperson; 2. Deputy Director General of Employment, Directorate General of Employment, Ministry of Labour and Employment - Member; 3. Director of Employment, Directorate General of Employment, Ministry of Labour and Employment - Member; 4. Deputy Secretary, Directorate General of Employment, Ministry of Labour and Employment - Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Employment Officer.	13* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted. (Non-Ministerial).	Level-6 (Rs.35400 – 112400).	Selection post.	Not exceeding thirty years of age. (Relaxable for Government servants upto the age of five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Union Public Service Commission.

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: (i) Master's Degree in Social Welfare or Social Work or Sociology or Labour Welfare or Economics or Statistics or Psychology or Commerce or Education of a recognised University or Institute; (ii) Two years' experience in matters pertaining to,- (a) Collection, analysis and interpretation of data or socio-economic investigation or research relating to demographic, employment and manpower problems; or (b) Employment Service Operations including Employment Market Information; or (c) Vocational Guidance and Employment Counselling; or (d) Personnel Organisation and Management. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age: No. Educational qualification: No, but the candidate shall possess a Bachelor's Degree with Sociology or Economics or Statistics or Psychology or Commerce or Education as one of the subjects from a recognised University or institute.	Two years. Note for direct recruits: There shall be a mandatory induction training of two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the competent authority.	(i) Fifty percent by direct recruitment; and (ii) fifty percent by promotion failing which by deputation/absorption.

(11)
Promotion: Upper Division Clerk of the National Career Service Centres for Scheduled Castes or Scheduled Tribes in level-4 (Rs.25500 – 81100) in the pay matrix with ten years' regular service in the grade and having successfully completed two weeks of training in the field of duties and responsibilities of the promotional post, as decided by the Ministry of Labour and Employment, from the National Institute for Career Services, Noida or at any of the National Career Service Centres for the Scheduled Castes or Scheduled Tribes under the Directorate General of Employment or any other institute recognised by the Government of India.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation/absorption:

Officers of the Central Government, State Governments or Union territories,-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-5 (Rs.29200 – 92300) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-4 (Rs.25500 – 81100) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3: The maximum age - limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consists of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General of Employment, Directorate General of Employment, Ministry of Labour and Employment - Chairperson; 2. Deputy Director General of Employment, Directorate General of Employment, Ministry of Labour and Employment - Member; 3. Director of Employment, Directorate General of Employment, Ministry of Labour and Employment - Member; 4. Deputy Secretary, Directorate General of Employment, Ministry of Labour and Employment - Member. <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consists of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General of Employment, Directorate General of Employment, Ministry of Labour and Employment - Chairperson; 2. Deputy Director General of Employment, Directorate General of Employment, Ministry of Labour and Employment - Member; 3. Director of Employment, Directorate General of Employment, Ministry of Labour and Employment - Member; 4. Deputy Secretary, Directorate General of Employment, Ministry of Labour and Employment - Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>

[F. No. DGE-A-12018/01/2021-EE-III]

AMIT NIRMAL, Dy. Director General (Employment)